
 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD</p>	<p>PLANEACIÓN Y CALIDAD DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL</p>				
	<p>ACTA DE REUNIÓN</p>				
	<p>Código:</p>	<p>SDS-PYC-FT-001</p>	<p>Versión:</p>	<p>8</p>	
<p>Elaborado por: Nury Leguizamón Amaya / Revisado por: Alvaro Amado Camacho / Aprobado por: Juan Carlos Jaramillo Correa</p>					

Tema: Asistencia técnica para el equipo Embera de las Subredes Centro Oriente y Norte

Dependencia (Dirección / Oficina)	Proceso
Subdirección de gestión y evaluación de Políticas	Gestión en salud pública

Objetivo	Fecha: 23-12-2024		
Realizar asistencia técnica a los equipos Embera de las Subredes Centro Oriente y Norte	Tipo de reunión	Asistencia Técnica:	
		Asesoría ()	Capacitación (x)
		Orientación ()	Acompañamiento ()
	Otro () ____		
	Modalidad:	Presencial (X)	Virtual ()
	Lugar: Parque Entrenubes		
	Hora Inicio: 8:00 AM__ Hora Fin: _2:00PM____		
	Notas por: Sandra Milena Fandiño Hernández		
	Próxima Reunión: Por definir		
	Quien cita: Secretaria Distrital de Salud		

TEMAS Y COMENTARIOS TRATADOS *

Se da inicio a la asistencia técnica en el Parque Entre nubes, referente de secretaria de salud da la bienvenida a los participantes, posteriormente se lee la agenda del día, siendo esta:

1. Bienvenida y presentación de los participantes
2. Caminata ecológica
3. Fortalecimiento de saberes desde la medicina ancestral
4. Logros durante el año 2024
5. Compartir “cierre de gestión”

Desarrollo de la reunión:

1. Bienvenida y presentación de los participantes

Referente de SGYPSP y referente de EBEH dan la bienvenida a los colaboradores de las Subredes, les piden que se organicen en círculo, realizan una actividad rompehielos “Los elementos”, donde, una persona se ubica en la mitad del círculo y al lanzar la pelota a una de las integrantes menciona un elemento “tierra, fuego, agua o aire”, la persona que la recibe debe de mencionar un animal que pertenezca a este elemento, se repite la actividad con varios de los participantes.

2. Caminata ecológica

Se inicia caminata ecológica por el parque Entrenubes, esta es guiada por la vigilancia del parque.



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**
SECRETARÍA DE SALUD

PLANEACIÓN Y CALIDAD
DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD
SISTEMA DE GESTIÓN
CONTROL DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIÓN

Código:

SDS-PYC-FT-001

Versión:



8



Elaborado por: Nury Leguizamon Amaya / Revisado por: Alvaro Amado Camacho / Aprobado por: Juan Carlos Jaramillo Correa



Durante el recorrido, se explicó a sobre la importancia de cuidar los paramos, la fauna y vegetación.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD</p>	PLANEACIÓN Y CALIDAD DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-PYC-FT-001	Versión:	8	
Elaborado por: Nury Leguizamón Amaya / Revisado por: Alvaro Amado Camacho / Aprobado por: Juan Carlos Jaramillo Correa					

3. Fortalecimiento de saberes desde la medicina ancestral

Posterior a la caminata se realiza una mesa redonda donde se empieza a tejer un diálogo de saberes frente a la medicina ancestral.

Los médicos ancestrales realizan un fortalecimiento de capacidades frente a salud y enfermedad.

Los médicos ancestrales refieren que la salud y enfermedad son dados por medio de espíritus los cuales se deben identificar y tratar mediante cantos y plegarias en horas de la noche, actividad que el Jaibana realiza bajo efectos de aguardiente, tabaco, cigarrillo y plantas medicinales, por otro lado, también realizan armonizaciones con el fin de realizar limpiezas espirituales de espacios para ello utilizan flores, frutas, aguardiente, canticos y plegarias actividad que pueden realizar en cualquier tanto en el día como en la noche.

El Conocimiento ancestral: Los Jaibanas poseen un profundo conocimiento de la naturaleza, las plantas medicinales y los rituales espirituales.

La Espiritualidad: La medicina tradicional Embera está estrechamente relacionada con la espiritualidad y la conexión con la naturaleza.

Uso de plantas medicinales: Los Jaibanas utilizan plantas y recursos naturales para curar enfermedades físicas y espirituales.

Ritualidad: Los Jaibanas realizan rituales y ceremonias para equilibrar el cuerpo y el espíritu, para lo que utilizan elemento que les permitan entrar en trance.

Comunidad: La medicina tradicional Embera se enfoca en la comunidad y el bienestar colectivo.

Las referentes de Secretaría de salud indican la importancia de continuar con estos saberes y atender a la comunidad desde las dos medicinas, tanto, ancestral como tradicional, se indica que en el lineamiento está explícito estas atenciones, siempre en el marco de la articulación.

Se recuerda la importancia de la adquisición de insumos ancestrales para la atención de la población.



Se reconoce la labor del Yerbatero de la Subred Norte puesto se evidencia el compromiso con su comunidad, en la elaboración y distribución de plantas medicinales.

Se reconoce la labor de la partera y el jaibana de la UPI La Rioja puesto son dedicados y acertivos en sus tratamientos y demás atenciones, la partera es muy acertiva en las fechas probables de parto, en las valoraciones que realiza.

4. Logros durante el año 2024

La referente de EBEH de SDS indica que cada uno expone un logro que haya tenido en el transcurso del año 2024, empezando ella donde menciona que logro un año más de vida con su hijo, su familia, puesto que ha logrado vencer su enfermedad.

La referente SGYEPSP de SDS refiere que ha durante todo el año ha tenido transiciones en su

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	PLANEACIÓN Y CALIDAD DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL				
	ACTA DE REUNIÓN				
	Código:	SDS-PYC-FT-001	Versión:	8	
Elaborado por: Nury Leguizamon Amaya / Revisado por: Alvaro Amado Camacho / Aprobado por: Juan Carlos Jaramillo Correa					

trabajo, por último, logrando quedar como referente para la atención indígena Embera, también refiere que se ha logrado realizar dos retornos con éxito de las personas que se encontraban ubicadas en el Parque Nacional y las personas que se ubicaban en el albergue el Buen Samaritano, además, que este año bajo la tasa de mortalidad de la población.

La profesional de apoyo de la Subred Norte refiere que durante este año a logrado ser mama, que al regresar de la licencia de maternidad la cambiaron de entorno pazo del comunitario al hogar y posteriormente a equipos básicos extramurales para liderar equipos con enfoque étnico, fue un logro puesto no tenia conocimientos frente a las actividades y ha logrado aprender y entender la cosmovisión de los pueblos.

La profesional de apoyo de la Subred Centro Oriente, refiere que ha tenido muchos cambios durante este año, cambio su cargo, adaptándose a el trabajo con la población étnica, también a logrado aprender de la cultura, usos y costumbres de las poblaciones étnicas.

Uno de los auxiliares de enfermería quien pertenece a la población indígena Embera refiere que su logro es que paso de ser gestor a auxiliar de enfermería y que si es posible cambiar su estilo de vida.

La enfermera de la Subred Norte refiere que desde junio que empezó a trabajar con la población indígena Embera a cambiado la manera de pensar de ellos, al principio fue difícil, pero logro tener empatía para atender a la población y ahora lo disfruta.

El enfermero de la Subred Centro Oriente refiere que durante el año cambio de puesto de trabajo donde este ultimo con la atención a la población indígena Embera logro recordar temas en salud para la atención de la población, logro recordar su vocación de servicio, realizar actividades en salud propias de enfermería.



Dos de las auxiliares de enfermería una de Norte y la otra de Centro Oriente refirieron que también son profesionales universitarias y han utilizado sus conocimientos en beneficio de la comunidad, sin embargo, están buscando la oportunidad de ejercer su profesión.

Las psicosociales de las Subredes, indican que las actividades con la población a sido un logro para ellas puesto cada vez la población es un poco mas adherentes a las citas médicas, han logrado reconocimiento con las trabajadoras sociales de los hospitales mejorando la articulación entre la población, familias y usuarios.

Las referentes de secretaria de salud reconocen el trabajo de los equipos por su compromiso, disposición y vocación.

Auxiliar de enfermería de la Subred Norte realiza un ritual de purificación con fuego, donde, enciende una veladora blanca, indica que pasara por cada uno de los colaboradores los cuales deben tocarla y soltar todo lo que les molesta.

La referente de SGYEPSP apoya la actividad realizando aromaterapia, donde, les pide a los colaboradores de las Subredes que estiren la sus manos y les aplica aceite de manzanilla, les indica que frontes sus manos y se las lleven a la cara para oler el aceite, les pide que cierren los ojos, que escuchen la naturaleza, que realicen una introspección frente a las cosas que les molesta y que se perdonen, le indica que agradezcan por todo lo que han logrado, por todo lo que tienen, les indica que se lleven las manos a la cien y se realicen un automasaje que bajen sus manos al cuello, que se

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD</p>	<p>PLANEACIÓN Y CALIDAD DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL</p>				
	<p>ACTA DE REUNIÓN</p>				
	<p>Código:</p>	<p>SDS-PYC-FT-001</p>	<p>Versión:</p>	<p>8</p>	

Elaborado por: Nury Leguizamon Amaya / Revisado por: Alvaro Amado Camacho / Aprobado por: Juan Carlos Jaramillo Correa

digan palabras bonitas, que se quieran.

5. Compartir “cierre de gestión”



Se realiza un compartir




Se da cierre sin novedades



COMPROMISOS*		
ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA
Seguir línea técnica del documento operativo y referentes	EBEH Subredes	Permanente
Continuar realizando atenciones desde las dos medicinas la ancestral y la tradicional	EBEH Subredes	Permanente


 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD</p>	<p>PLANEACIÓN Y CALIDAD DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL</p>				
	<p>ACTA DE REUNIÓN</p>				
	<p>Código:</p>	<p>SDS-PYC-FT-001</p>	<p>Versión:</p>	<p>8</p>	

Elaborado por: Nury Leguizamon Amaya / Revisado por: Alvaro Amado Camacho / Aprobado por: Juan Carlos Jaramillo Correa


 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente Empresa Social del Estado</p>	<p>SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD CODIGO:ET-CO-FT-001 CENTRO ORIENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO VERSION:05</p>		<p>Jefe angelica</p>	
	<p>FORMATO ACTA DE REUNIÓN</p>		<p>FECHA: 2024-06-04</p>	

FECHA AÑO/M ES/DÍA	NOMBRE DE LA REUNIÓN	HORA INICIO	HORA FINAL
2024/12/23	Asistencia técnica para el equipo embero de los subredes centro Oriente y Norte	8:00 am	2:00 pm



5. Asistencia			
Nombres y Apellidos	Cargo	Area (unidad)	Correo
Nancy Fajardo	Asistente	E.B.E.H	nancy.fajardo@capital.gov.co
Diana Cruz	Asistente	E.B.E.H	diana.cruz@capital.gov.co
Henry Juan Pardo	Promotor	E.B.E.H	henry.pardo@capital.gov.co
Karen Luján	Promotora	E.B.E.H	karen.lujan@capital.gov.co
Natalia Salinas T.	Enfermera	E.B.E.H-SCG	natalia.salinas@capital.gov.co
Milena Useche Velásquez	Profesional especial	SDS-SAC	milena.useche@capital.gov.co
ERICA ZUÑIGA C	PROMOTORA	E.B.E.H	erica.zuniga@capital.gov.co
Angelica Quispe	Gestora	E.B.E.H	angelica.quispe@capital.gov.co
ALFONSO VILCHU	TALBANA	E.B.E.H	alfonso.vilchu@capital.gov.co
Rebeca Quispe	Gestor	E.B.E.H	rebeca.quispe@capital.gov.co
Daniela Cervero Gomez	Psicóloga	E.B.E.H	daniela.cervero@capital.gov.co
Fidel Eduardo Cruz	Enfermero	E.B.E.H	fidel.cruz@capital.gov.co
Sandra Salinas	Enfermera	E.B.E.H	sandra.salinas@capital.gov.co
David Fajardo	Asistente	SDS-SAC	david.fajardo@capital.gov.co




Secretaría de Salud
Centro Oriente E.S.E.



SECRETARÍA DE SALUD
BOGOTÁ

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD</p>	<p>PLANEACIÓN Y CALIDAD DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL</p>				
	<p>ACTA DE REUNIÓN</p>				
	<p>Código:</p>	<p>SDS-PYC-FT-001</p>	<p>Versión:</p>	<p>8</p>	

Elaborado por: Nury Leguizamón Amaya / Revisado por: Alvaro Amado Camacho / Aprobado por: Juan Carlos Jaramillo Correa

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD</p>	<p>SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD CODIGO: ET-CO-FT-001 CENTRO ORIENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO VERSION: 05</p>		<p>FORMATO ACTA DE REUNIÓN</p>		<p>FECHA: 2024-06-04</p>	
	<p>FECHA AÑO/M ES/DÍA</p>		<p>NOMBRE DE LA REUNIÓN</p>		<p>HORA INICIO</p>	<p>HORA FINAL</p>
	<p>2024/12 23</p>		<p>Asistencia técnica para el equipo Embora de los Subredes Centro Oriente y Norte</p>		<p>8:00 am</p>	<p>2:00 pm</p>

angelica

5. Asistencia				
Nombres y Apellidos	Cargo	Area (unidad)	Correo	Firma
Dany Johana A. Cordero	Profesora de apoyo	ERET Subred Norte	dany.cordero@esdel.com	<i>[Firma]</i>
Mary Wilfrid Yperre	TEC Salud	ERET Subred Norte	lyperre@esdel.com	<i>[Firma]</i>
Laura Vanessa Leon	Enfermera	Subred Norte	lva@esdel.com	<i>[Firma]</i>
Yessica Garcia	Auxiliar Enfermería	Subred Norte	yessica.garcia@esdel.com	<i>[Firma]</i>
Patrucco Gerardo	Aux. Enfermería	ERET Norte	gpatrucco@esdel.com	<i>[Firma]</i>
Maria Molano	T. Social	ERET Norte		<i>[Firma]</i>
David Quiravay	JIA BIANIA	S.B.-E.-H		<i>[Firma]</i>
Eduardo Siutna	JATBAU	E.-B.-E.-H		<i>[Firma]</i>
LUZMAYN	Cooper			<i>[Firma]</i>
Yelson Quiravay	Gestor	E.-B.-E.-H	yelson.quiravay@esdel.com	<i>[Firma]</i>
JESUS GUERRA CAMACHO	GESTOR Embora	E.-B.-E.-H		<i>[Firma]</i>
Seigio Muri Borococira	AUXILIAR enfermería	E.-B.-E.-H	seigio.muri@esdel.com	<i>[Firma]</i>

